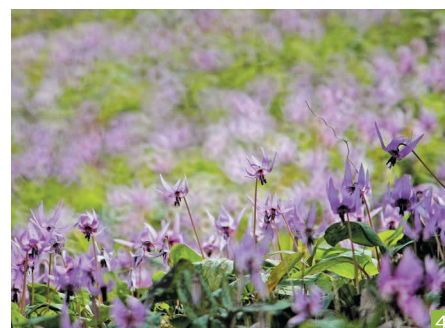


商工連プラザ

5
VOL.353

商工会は 行きます 聞きます 提案します



1 狭山茶の茶畑: 狭山茶は埼玉県西部・東京都西多摩地域で生産されている日本茶のブランド。東京都で生産されるものは「東京狭山茶」と呼んでいます。瑞穂町の栽培面積は都内最大。甘みとコクに渋み加わり、狭山茶摘み歌でも「色は静岡、香りは宇治よ、味は狭山でとどめさす」と謳われています。2 つるし飾り: 毎年2月下旬～3月上旬にけやき館(郷土資料館)や耕心館(社会教育施設)で開かれます。地域ボランティアが型紙から起こしたオリジナルのお飾りが人気を集めています。3 耕心館: 江戸時代末期の豪農の家で、のちに醤油製造、養蚕なども営まれたと伝えられています。70年代後半にフランス料理店として改装され、2000年に瑞穂町が取得・整備し社会教育施設として一般に開放しています。コンサートや展覧会などにも活用されています。4 さやま花多来里(カタクリ)の郷: 都内最大のカタクリの群生地で、約3000㎡の斜面に20万株以上の花が咲き誇ります。(瑞穂町提供)

▶ CONTENTS

- 2 新型コロナウイルス感染症拡大に伴う影響と国・都および商工会の支援
- 3 令和元年度 第1回臨時総会を開く
島嶼地域資源PR事業 事業報告会議を開く
- 4 人事交流
- 5 <連載>「わが社の経営革新計画」(GoKuRaKu-Pro/武蔵村山市)
- 6 <連載>「多摩おこし・島おこし」(たいよう/瑞穂町)
・多摩地域商工会エリアの景況(令和元年度第4・四半期)
- 7 ・多摩島しょ地域のイベントガイド
・たま工業交流展
- 8 <連載>「きらり 多摩の女性社長」(平田精機/武蔵村山市)

瑞穂町
mizuho

発掘! 商工会地域の観光資源

狭山丘陵の西端に位置する瑞穂町。町の最大の観光資源は、豊かな自然環境と、それを手軽に体感できる施設です。六道山公園には麓から7つの遊歩道が整備され、快適なウォーキングが楽しめます。また、箱根ヶ崎駅周辺1km圏内に、狭山池公園、瑞穂ビューパーク、松原中央公園などがあり、まるで町全体が手入れの行き届いた公園のようです。

瑞穂町では、「みずほ◆きらめき回廊」と名付けた街巡りゾーンを設けました。「史跡と水を巡るゾーン」、「狭山丘陵と眺望のゾーン」、「農と歴史文化のゾーン」の3つです。歴史・景観・文化・農業のそれぞれを、ゆっくり&のんびりと味わって欲しいそうです。散策の途中で、オオムラサキ(国蝶)やカワセミに会えるかも知れません!

新型コロナウイルス感染症拡大に伴う影響と 国・都商工会の支援

国の緊急事態宣言を受け東京都が緊急事態措置で支援を強化

国は、新型コロナウイルス感染症の感染者の急増を踏まえ、令和2年4月7日に東京をはじめ関東、近畿、九州の7都府県に緊急事態宣言を行いました。この緊急事態宣言を受けて、東京都は緊急事態措置を発表し徹底した外出自粛と事業者向けの休業要請による感染症のまん延防止と、都民生活や企業活動への支援を強化しました。

しかし、東京都内では新型コロナウイルス感染症の陽性患者は増加しており、多摩地域の中小・小規模企

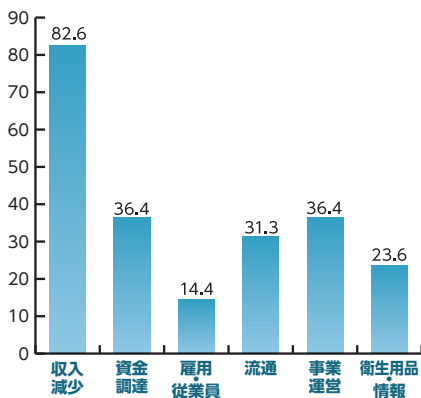


図1 現在影響を受けている内容

業は、人や物の流れ、消費行動、さらには経済活動について先が見えないため深刻な影響を受けています。

3月に連合会が実施した調査でも新型コロナウイルス感染症の影響を7割の事業者が受けており、そのうち8割以上は「収入減少」をあげています(図一)。

国・東京都の主な支援

国と東京都による事業者支援は表1の通りです。国は緊急経済対策において、特に厳しい状況にある事業者に対して、事業の継続を支え、事業全般に広く使える「持続化給付金」を盛り込み、法人200万円、個人事業者等100万円を支給します。資金支援として国は日本政策金融公庫や民間金融機関による緊急融資制度を実施します。都の「緊急融資」も制度が拡充されます。融資の利用では、申し込みが殺到すると、融資実行に時間を要する点に留意することが大切です。

表1 新型コロナウイルス感染症に伴う中小事業者向けの主な対策メニュー

経営支援	現金給付	国：持続化給付金 [200万円、100万円]
	資金貸付	国：日本政策金融公庫や民間金融機関の緊急融資 都：新型コロナウイルス感染症に対応した制度融資の拡充を検討
	徴収猶予等	国：国税の納税猶予、法人税の軽減 都：上下水道料金の支払猶予等
感染拡大防止	都の休業等の要請や協力依頼に対して、全面的に協力頂ける事業者への協力金を創設 都：感染拡大防止協力金	
感染拡大防止協力金の創設		
概要	都の要請や協力依頼に応じて、緊急事態措置期間中、全面的に協力頂ける事業者への協力金	
対象	都内に事業所がある中小の事業者のうち、都の要請や協力依頼を受け、全面的に協力頂ける事業者	
支給額	50万円 (2店舗以上有する事業者 100万円)	

出所：第19回東京都新型コロナウイルス感染症対策本部会議資料

商工会の支援

今回の感染症による影響は先が見えないことから、小規模事業者の不安は非常に大きく、事業者に寄り添った支援が必要とされます。連合会

また、都は緊急事態措置期間中、都の要請や協力依頼に全面的に協力する中小の事業者に支給する「感染拡大防止協力金」を創設します。支給額は50万円(2店舗以上有する事業者は100万円)です。

次々に各種支援策が講じられているため、最新情報をしっかりと捉えていくことが重要です。

「多摩・島しょ経営支援拠点」では、前述の融資制度や経営面の支援についてコーディネーターが相談に応じます。相談を実施した上で、必要に応じて専門家の派遣による支援も実施します。

また、倒産防止のための経営安定特別相談を実施しています。ご相談を希望される方は商工会にお問い合わせください。

令和元年度 第1回 臨時総会を開く

都商工連



▲新型コロナウイルスの感染拡大の影響で、初めてWeb会議システムを利用(臨時総会の様子)

東京都商工連(都商工連)は3月26日、令和元年度第1回臨時総会を開きました。新型コロナウイルスの影響を配慮してWebを用いた会議システムを導入し、都商工連と各商工会を結んで行いました。

臨時総会では、令和2年度の事業計画、一般会計収支予算など10議案を上程、全議案を承認しました。令和2年度の事業計画では、基本方針4項目と、それを表現するための12の重点項目(別表)を示しました。事業計画の基本方針は次の通りです。

一、事業承継で課題となる第三者承継への重点的な支援

令和2年度(2020年度)の重点項目

- ① 経営指導員等職員の支援力強化と商工会利用の促進
- ② 小規模事業者の持続的発展に寄り添う商工会組織力の支援
- ③ 2025年多摩島嶼商工会等ビジョンの着実な実行
- ④ 情報セキュリティと安全管理体制の強化
- ⑤ 高度化・多様化する経営課題に対応する相談、支援の充実
- ⑥ 消費税対策、働き方改革や生産性向上等に対する支援
- ⑦ 多摩地域の産業振興の推進
- ⑧ 島嶼地域の産業振興事業の推進
- ⑨ 財政力向上支援の強化
- ⑩ 東京オリンピック・パラリンピックを契機とした多摩・島嶼地域の発展と多摩の観光・産業ネットワーク構築に向けた取り組み
- ⑪ 自然災害等に対する支援の継続
- ⑫ 政策提言及び意見活動

三、東京オリンピック・パラリンピックを契機とした観光や国際的起業・創業の拠点としての多摩の魅力の発信

来年の東京オリンピック・パラリンピック開催を機に「多摩観光推進協議

専門性・広域性を備えた「多摩・島しょ経営支援拠点」を活用し、小規模事業者の事業承継で課題となっている「第三者承継」を重点的に支援するなど、地域の実態に合わせた実効性の高い支援を行っていく計画です。

二、外国人材活用モデル支援で働き方改革への対応方向を示す

多摩島嶼地域の中小・小規模事業者は深刻な人手不足と、働き方改革による生産性向上への取組みなどの課題に直面しています。多様な人材の確保や育成を支援する「多摩地域人材ダイバシティ推進ネットワーク事業」により外国人材の活用をモデル支援するなど、働き方改革への対応方向を示していきます。

会)を中心に観光ビジネスの一層の推進を支援します。また、東京が有するインフラ、学術、金融の力と、多摩地域の安心・安全に支えられた自然環境が、国際的な起業・創業の拠点にふさわしいことを発信していきます。

機能を十分に発揮できるように支援することは都商工連の重要な責務です。商工会等あり方検討会の「2025年多摩島嶼商工会ビジョン」と、それを表現する2020年までの第1期アクションプランに盛り込まれた組織力強化、支援力強化、人材の確保・育成、財政基盤確立の4つの行動戦略を着実に実行していきます。

島嶼地域資源PR事業 報告会議を開催

都商工連

東京都商工会連合会(都商工連)は2月18日、港区のホテルで「令和元年度島嶼地域資源PR事業報告会議」を開きました。会議では、都商工連から元年度の島嶼地域資源PR事業の実績報告と2年度の事業計画の説明がありました。また、島嶼地域の6商工会からは、各島の現状と課題について報告がありました。東京都から産業労働局商工部の佐藤志信地域産業振興課長、同宮崎律子課長代理が出席されました。

■島嶼6商工会の報告から

■八丈町 フィルムコミッション事業が好調。令和元年度は20件を超えた。映画「今日も嫌がらせ弁当」も撮影され、八丈島が注目されている。

■三宅村 東京都のエコツーリズムの「火山観光」に雄山が入り、火口を4月から見ることが出来る。観光客増を期待。

■新島村 ロケーションボックス事業で、11件のロケ・ロケハンが来島。大学のサバイバルゲームのサークルが、コーガ石の採石場跡地に着目し160人が来島。

■大島町 多摩・島しょ経営支援拠点の支援事業として事業承継のマッチングを実施し2事業者が候補に残った。創業支援事業では、町や金融機関と連携しワンストップで補助金の申請を行えるようにし、2件が認定。

■小笠原村 節目の返還50周年記念事業などが終わり、今後の島の活性化のために何をすべきか真剣に取り組みむべき時。航空路の開設は切実な願。



▲活発な意見交換が行われた島嶼地域資源PR事業報告会議

(報告順)

人事交流

【退職】(3月10日)▽西東京・記帳樋口誠人
 東京都商工会連合会と各商工会は、4月1日付けで定期人事交流を行いました。

(4月1日)【三鷹】▽課長補佐・経指(係長・経指)栗原明生▽主事・経指(記帳)尾賀正敏

【国分寺市】▽主事・経指 池谷主税Ⅱ再雇用

【日野市】▽主事・経指 小林稔Ⅱ再雇用

【清瀬】▽主事・経指 菊池武伸Ⅱ再雇用
 ▽主事・経指 伊藤彰彦Ⅱ再雇用

【小平】▽主事・経指(調布市・業務)岩搦高明▽記帳(都連・業務)久保田淳美

【小金井市】▽事務局長(都連・企業支援課長・専経)小野孝泰▽係長・経指(昭島市・係長・経指)山本聖一郎

【西東京】▽事務局長 白井清美Ⅱ勤務延長▽課長補佐・経指(狛江市・課長補佐・経指)白石徹▽係長・経指(主事・経指)大口主真▽主事・経指(小平・主事・経指)村上功▽記帳 武田あゆみⅡ新規採用

【狛江市】▽係長・経指(東久留米市・係長・経指)指田英樹▽係長・経指(主事・経指)島影要

【大島町】▽事務局長 浅沼しのぶⅡ勤務

延長

【調布市】▽課長補佐・経指(係長・経指)石井隆司▽係長・経指(主事・経指)永須裕二▽主事・経指(記帳)中川貴史▽主事・経指 中村忠義Ⅱ再雇用▽業務(都連・業務)國井有生佑

【福生市】▽主事・経指(都連・主事・経指)小山泰正▽主事・経指(福生市・記帳)千葉裕馬▽業務 武藤恵汰Ⅱ新規採用

【東久留米市】▽課長補佐・経指(国立課長補佐・経指)小山崇

【東村山市】▽事務局長(小金井市・事務局長)石坂徳康▽課長補佐・経指(係長・経指)柿沼尉也▽係長・経指(主事・経指)藤井佳宏▽主事事務(業務)桐生進▽主事・経指(都連・業務)岡田真樹

【国立市】▽係長・経指(東村山市・係長)佐々木規之

【あきる野】▽事務局長(課長・経指)山口純▽課長・経指(西東京・課長・経指)石坂裕二▽主事・経指(日の出町・主事・経指)山崎淳▽主事・経指(事務局長)船木一男Ⅱ再雇用

【東大和市】▽係長・経指(主事・経指)比留間武

【武蔵村山市】▽主事・経指(三鷹・主事・経指)来栖一郎

【八丈町】▽事務局長 山田滋Ⅱ再雇用▽係長・経指(主事・経指)高野哲也

【稲城市】▽課長補佐・経指(係長・経指)

寺田龍▽主事・経指(武蔵村山市・主事・経指)谷口光輝

【羽村市】▽主事事務 杉村玉枝Ⅱ再雇用

【三宅村】▽事務局長 村上康Ⅱ再雇用

【瑞穂町】▽課長・経指(課長補佐・経指)種子繁樹▽係長・経指(主事・経指)濱中敬一

【昭島市】▽事務局長 水野宏一Ⅱ勤務延長▽課長補佐・経指(小金井市・課長補佐・経指)田頭寿晃▽一般(都連・業務)細沼巧

【新島村】▽事務局長 前田譲Ⅱ勤務延長
 【小笠原村】▽事務局長 鈴木正久Ⅱ勤務延長

【日の出町】▽事務局長 川島敏彦Ⅱ新規採用▽課長補佐・経指(係長・経指)松元健一▽主事・経指(昭島市・記帳)中嶋瞬

【都連】▽多摩観光推進協議会事務局 事務局長 駒治徳Ⅱ勤務延長▽多摩観光推進協議会事務局・係長・経指(稲城市・係長・経指)平野宗哲▽多摩観光推進協議会事務局・業務(小平・記帳)坂井智子▽総務 課長・商指 斉藤彦明Ⅱ勤務延長▽総務課・人事給与制度担当課・商指 渡邊敏政Ⅱ勤務延長▽総務課・業務 春川政江Ⅱ新規採用▽企業支援課・課長・経指(企業支援課・課長補佐・経指)小澤

新事務局長



小金井市商工会 小野 孝泰



東村山市商工会 石坂 徳康



あきる野商工会 山口 純



日の出町商工会 川島 敏彦

※商工会設立順に記載。地域名は商工会名。都連は東京都商工会連合会の略。商指は商工会指導員(専経は専門経営指導員)、経指は経営指導員、業務は業務支援員、「記帳」は記帳相談員、「一般」は一般職員(内は旧職)

孝一郎▽企業支援課・課長補佐・経指(企業支援課・係長・経指)小山昌宏▽企業支援課・係長・専経(あきる野・主事・経指)久保雄太▽企業支援課・主事・経指(西東京・主事・経指)小谷田学▽組織支援課・主事・専経 高橋誠Ⅱ再雇用▽地域振興課・主事・経指(福生市・主事・経指)横田元貴▽地域振興課・主事事務(総務課・主事事務・業務)五十嵐素子

【退職】▽狛江市・主事(再雇用) 水野宏一郎▽福生市・係長 八嶋裕▽東村山市・事務局長 島田弘之▽あきる野・事務局長 船木一男▽あきる野・主事(再雇用) 高橋道明▽三宅村・事務局長 村上康▽三宅村・主事 菊地隆三



新製品・新事業への挑戦で、さらなる飛躍を!

わが社の 経営革新計画 PART2 No.14

私もスタッフも
自ら意識付けをしながら
働けるようになった

株式会社
GoKuRaKu-Pro
(武蔵村山市)



代表取締役社長
河本 未希 氏

正看護師の資格を取得していましたが、免疫力を高めて病気を予防するという東洋の療法に興味があり、その方面の勉強に力を入れていました。人間の細胞レベルでは、「皮膚と脳は同じ根源から出来ている」ということを学びました。これを「皮脳同根」と呼ぶそうです。

皮膚(肌)に触れられると、脳が活性化し、ホルモンバランスが整い免疫力が高まります。そこで2008年から13年にかけて「リラクゼーションセラピスト」「健康管理士一般指導員」「エステティシャン」「チャイルドケアコーディネーター」と立て続けに取得し、起業に備えました。

最初の店舗は立川市砂川の自宅。店名は「アンソレイユ」で、主にフェイシャルエステの店でした。14年には武蔵村山市の三ツ木で、飲食店の宴会場を昼間だけ借りて、現在の店名と同じ

「コリとれ〜るごく楽」を開店。リラクゼーションとフェイシャルエステを始めました。

今の場所(武蔵村山市神明)に移ったのは15年の4月です。スタッフは、私とリラクゼーションセラピスト(整体師)の資格をもつ知り合い2人の3人でした。主にリラクゼーション(ほぐし・オイル)とフェイシャルエステを提供していました。

17年にはエステ部門に瘦身エステ・光脱毛を立ち上げ、時流にも乗ってエステ部門だけで売上が年間2000万円に達することもありました。ただ、瘦身エステは、新規顧客獲得のための広告宣伝費などのコストがかさむうえ、顧客も瘦身の目的を達するとリピーターにはならず、エステティシャンの技術向上にも時間がかかるなど、難点がありました。売上が利益向上につながりにくく、経営方針を模索していました。

18年の4月に株式会社GoKuRaKu-Proを設立しました。新しい経営方針を作る中で、瘦身エステをどうするかは大きな課題でしたが、10月に思い切ってエステ部門のうち、瘦身エステを中止し、リラクゼーション部門に事業の重心をシフトしました。現在は、私も含め、経験5年以上のリラクゼーションセラピスト6人と事務スタッフ2人の体制でサービスを提供しています。

新青梅街道沿いで交通量が多いこともあって、主に武蔵村山市内や市内に勤務する40代〜60代の自営業者、経営者などを対象にサービスを提供し、事業は順調に推移しています。

ただ、私は常々「リラクゼーション業とはいわれるが、まだ世の中の認知度は低い」と感じていました。事業として確固たる地位を築き、そこで働く方たちがやりがい、生きがいを感じるようにするために、どうしたらいいかを考えていました。そんな時に、ある信用金庫さんから「経営革新計画」に挑戦してみませんかと勧められました。「自分の会社の将来像をどう描き、スタッフにもその方向性を見せることができる」と感じ、挑戦することにしました。

経営革新計画では、新しい事業活動への展開が求められます。私はそれを「セラピストによる出張型リラクゼーションサロンの展開」としました。高齢者の自宅や企業などにセラピスト資格者を派遣して提供するサービスを体系的に展開するイメージで、高齢者向けサロンにも講師派遣などを行う計画です。武蔵村山市の介護予防事業「お互いさまサロン」への講師派遣や、老人ホームへの出張サービスなどもラインアップに加えました。

高齢者の自宅へ出向いて行うリラクゼーションサービス名は「お宅deごく楽」。介護認定を受けていないが店舗

に來れない高齢者などを対象とするサービスです。一人暮らしの親御さんを見て欲しいというニーズに対応したコースも用意します。また、「オフィスdeごく楽」は、企業と提携し、事務所や工場へリラクゼーションセラピストを派遣するサービスです。

おかげ様で、経営革新計画は19年10月に東京都に承認されました。私もスタッフもこれからの目指す方向がハッキリし、自ら意識付けをしながら働けるようになりました。また、資金調達面でも、比較的容易に審査を受けるようになり、市の融資も短期間で受けることができました。

まだまだ、当初の計画通りにはかない部分もありますが、事業の基盤と呼ばれるものが出来つつあるように感じます。今後も、手を抜くことなく改革に取り組んでいきたいと思っています。



▲新青梅街道沿いにある「コリとれ〜るごく楽」

本社：〒208-0002
東京都武蔵村山市神明4-119-4
TEL：042-590-3040
URL：<https://goku-raku.com/>



自立した経営をしたうえで、
地域と関わらないと
何も進まない

株式会社 たいよう
代表取締役社長 山崎 悠太 氏

多摩おこし・島おこし 瑞穂町

この人に聞く

No.20

―整体や整骨、マッサージなどに興味を持たれた理由は。

高校のときにサッカーをやっていた、じん帯を損傷するなど大ケガもしました。それもあって、選手は、日常からフィジカルトレーニングやマッサージをすることが大切との思いがあり、スポーツトレーナーになりたいと思っていました。そこで、高校を卒業後、小田原市の専門学校に入学すると同時に、平塚市の整体院に勤めて8年間修業しました。その間に鍼、灸、あん摩マッサージ師の資格を取りました。

―2011年に出身地の瑞穂町に自分のお店を持ちました。

店名の「あい整骨院」は、勤めていた平塚の治療院の社長から「のれん分け」してもらいました。「あい」の意味は「相(あい)対する」で、真剣に患者さんと向き合うということ。スタートは1人です。自宅が店舗でした。スポーツトレーナーを目指していましたが、その社長に「トレーナーはスポーツだけではなく、日本の経済を動かしているのは、実は体が資本の職人さんや運転手さん。その人たちの体調を良い状態にするのがトレーナーだ」と言われ、スポーツだけという考えを改めました。

―6年前には、勤め先だった平塚の治療院の5つの支店のうちの1つを継ぎ、今年1月には横浜の治療院を買収して、3店舗にまで事業を拡大されました。

平塚の店の名前は「アイ治療院」、横浜の店の名前は「メディカル・ブルー整骨院」。それぞれ、ずっと使ってきた名前そのまま営業して

います。平塚の店は元勤め先の社長に頼まれて、横浜の店は経営者が別の事業をするというので、私を買収する形で事業承継しました。今後、できるだけ早く10店舗まで増やしたいと考えています。

―山崎社長にとって商工会はどんな存在ですか？

ここまで、順調に事業を続けてこられたのは商工会さんの支援があったからです。開業する時に、融資の相談に瑞穂町商工会に飛び込んだのが始まり。以降、スタッフの雇用や、税務、会計などの相談でも適切なアドバイスをいただきました。2014年に法人化しましたが、その時に必要な手続きについても商工会さんから詳しく教えてもらいました。現在、瑞穂町商工会青年部の副部長をやらせていただいています。また、都青連では西多摩ブロック長を務めています。パワフルな方が多く、大いに刺激を受けています。ただ、「自立した経営をしたうえで、地域と関わらないと何も進まない」と、いつも自分に言い聞かせています。きちんとした事業のバックグラウンドが無いと、話をしても説得力がないからです。

あい整骨院

〒190-1211
東京都西多摩郡瑞穂町
石畑1807
TEL:042-557-8225

トレーニング指導や▶
ストレッチ指導も行っている



ぶらり訪問 商店街の繁盛店

京王線西調布駅の改札を出て南口へ。徒歩2分ほどで「あじゅーる」に着く。ステーキからフレンチ、イタリアンまで豊富なメニューで、地域に愛されている評判の店。子供連れ、学生、若いカップル、さらには味にうるさそうな中年のお一人様まで、お客さんの層も幅広いそうだ。人気の秘密を聞きに行った。

店に入ると、オーナー兼シェフの齊藤純一さんが、にこやかな顔で出迎えてくれた。ところが、挨拶も終わらないうちに「おーい」と奥様を呼び、元気な佳奈代さんが奥からお出まし。というわけで2対1の取材に。

純一氏は、赤坂東急ホテル(現赤坂エクセルホテル東急)で洋食の修業をし、ホテルで同僚だったと佳奈代さんと結婚。2001年に念願の洋食店を開業した。ご両親が営んでいた化粧品店を改装、大きく業種転換してのスタートだった。しかし、最初の5年間ほどは大変だったそうだ。

最大の悩みは客層のターゲットをどこに置き、どのような店にするかだった。商店街とはいえ、通りを一步横に入れば静かな住宅街。さらに古くから住んでいる人、新しい人、年齢層、男女など選択肢は多岐にわたる。すべてを対象にできる「解」は、開業時には持ち得なかった。洋食で鍛え、フレンチもイタリアンもいけるという自信と夢の実現に前掛かりになっていたこともある。完全に空回りのした。

佳奈代さんが振り返る。「私が想定していたのはカジュアルレストラン。気楽に家族で行けて、かつ本格的な料理を出す。でも、最初は、パスタでいえば、カルボナーラやボンゴレをメニューに出しても、何コレって感じで…。ワインをそろえてみても不発でした」。た

西調布振興会(旧西調布南口商店会) 洋食屋 あじゅーる

家族連れからカップルまで客層は多様。
フランス料理にはシェフのごだわりが。
オーナー&シェフの純一氏と奥様の佳奈代さん▶



だ、「リーズナブルな価格でおいしいものを提供し続ければ、お客は付いてきてくれる」という根拠がない自信がどこかにあったという。

4、5年すると風向きは変わってきた。子供連れ、3世代、若いカップルなどが来店するようになり「ようやく求めていた客層がきてくれるようになった」(純一さん)。さらに、「ここの味は本格的。フレンチの一品料理は十分に有名店に対抗できる。できれば隠れ家にしておきたい店」というお客も現れた。パスタは常時30種類、子供向けのメニューも充実、店内にはベビーシートもある。地域のニーズに合わせたメニュー作りと、ドレッシングやソース類は自家製というシェフのごだわりが理解されてきた証拠だ。

2016年には、西調布駅の南口商店会と北口エリアの商店、宮ノ下エリアの商店を統合した「西調布振興会」ができ、純一氏が会長に就任した。市役所や調布市商工会と連携して西調布まつりを開催、また「デカ盛り」「ワンコインナイト」など調布市の飲食店の回遊性を高める催事などにも積極的に参加している。

齊藤 純一氏・佳奈代さん
〒182-0035
東京都調布市上石原2-30-20
TEL:042-481-3755



▲看板の文字は佳奈代さんのお母さんが書いた

2020年 工業統計 調査

のお知らせ

東京都は、総務省及び経済産業省所管の工業統計調査を6月1日現在で実施します。製造業を営む事業所に4月下旬から調査員が伺いますので、調査への御回答をお願いいたします。

回答期限は
6月30日(火曜日)
です。

問合せ先 東京都総務局
統計部産業統計課

TEL: **03(5388)2544**

www.toukei.metro.tokyo.lg.jp/
kougyou/kg-index.htm



▲クラッカーを鳴らして展示会がオープン

省関東経済産業局、日本商工会議所、マスコミ各社が後援して開かれるものです。今回が19回目になります。交流展には、137の企業・団体が、機械・

東京都商工会連合会関連では、機械・金属・電気機器ゾーンに「瑞穂町商工会/瑞穂ファントム工場」、武蔵村山市商工会工業部会、その他製造業ゾーンに「清瀬商工会」が出席し、学校・協力団体ゾーンに「多摩地域中小企業多様な働き方支援ネットワーク事業事務局」が出席しました。

たまた工業交流展が2月20、21の両日、昭島市の東京都立職業能力開発センターで開かれました。回展は、立川市、昭島市、羽村市、武蔵村山市の4市と、東京都立産業技術研究センター、東京都中小企業振興公社多摩支社、青梅・立川の2商工会議所、東京都商工会連合会、多摩地域の10商工会、3信用金庫など22団体で構成する「たまた工業交流展実行委員会」が主催し、経済産業



▲会場風景

来て！見て！知ろう！
多摩の技術力!!

第19回

たまた工業交流展

多摩地域の137の企業・団体が出展

中小企業 景況調査

多摩地域商工会エリアの景況

新型コロナウイルスと消費増税の影響大
全業種の売上高DIが悪化

元年度
第4・四半期
1~3月

製造業

売上高前期比DIと資金繰りDIは悪化。採算期中DIはわずかに改善。経営上の問題点の第1位は2期連続「需要の停滞」。

小売業

売上高前期比DI、採算期中DI、資金繰りDIのすべてが悪化。経営上の問題点の第1位は20期連続「大・中型店との競争激化」。

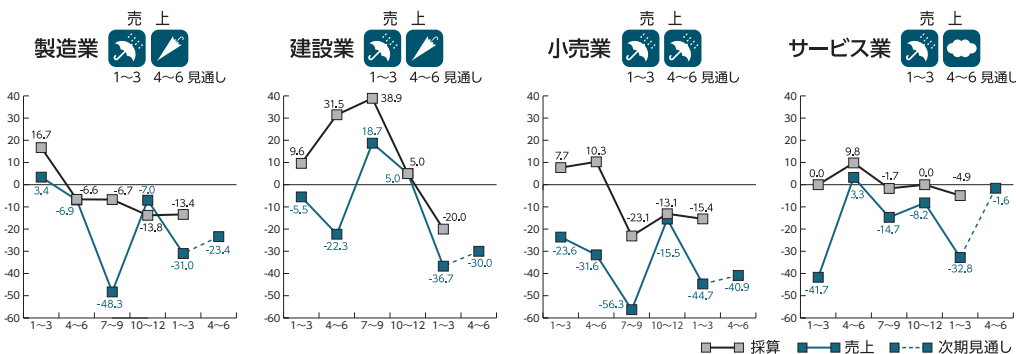
建設業

売上高前期比DIと採算期中DIはマイナスに転落。資金繰りDIは改善。経営上の問題点の第1位は3期連続「従業員の確保難」。

サービス業

売上高前期比DI、採算期中DI、資金繰りDIのすべてが悪化。経営上の問題点の第1位は5期連続「利用者ニーズの変化」。

売上高(前期比DI)・採算(期中DI)の推移



調査企業の声

- * 新型コロナウイルスの影響で中国から部品や板金類の入荷が困難になっている。パートの子どもの学校休校で作業者が不足している。(電子回路製造業)
- * 新型コロナウイルスの影響で、中国で生産している設備機器の入荷にめどが立たず、工事に支障が出ている。(建築リフォーム工事業)
- * カード利用が増えて資金繰りが悪化した。(電気機械器具小売業)
- * 新型コロナウイルスの影響で、葬儀の規模が縮小し、法事等も人を集めることが難しくなっている。(葬儀業)

注1. DI値(景気動向指数)のプラスは好転、マイナスは悪化とみる。
注3. サンプルは多摩地域150企業原数値採用。

注2. DIマーク ※: +30~ ※: +10~+30 ☁: +10~ -10 ▲: -10~ -30 ▼: -30~
注4. 採算は当期中の「好転」-「悪化」のDI値



先代の理念に

時代の変化を加えて

きらり 多摩の 女性社長

05

株式会社 平田精機
代表取締役社長
藤元 佳子 氏

武蔵村山市

平田精機は1975年に創業し、今年で45年目を迎える。そして、藤元佳子現社長が、創業者であり父でもある平田松三郎先代社長から会社を引き継いだのが2008年。よくある親族間での事業継承には見えるが、そこに至るまでには曲折があった。

藤元社長は金属加工を行う父の姿を見て育った。学生の時は得意先に品物を届けに行くなど、家業の手伝いをよくしていたそうだ。「手伝いをやっていたら居ついてしまって…。金属を削る音も切削油の匂いも好きだった」。大学卒業後に平田精機に入る。当時は女性が加工現場で働くことは珍しかったが、管理部門で座っているだけでなく、現場での金属加工もこなした。そんな娘の姿を見て、当時社長でもあった父はどう思っていたのだろうか。藤元社長に対しては他の従業員よりも厳しかった。だから「会社のために頑張ろうというより、父から『これ、どうした?』と言われないようにという気持ちのほうが強かった」という。

加工現場を経験したうえで、営業にも行った。図面を見ながらコストや納期を検討することもできるようになっていた。これが営業上、大きな強みとなり、次第に「大手企業が大事な話は私に直接持ってくるようになる。時にはウチに不利な話でさえも…。平田精機になくってはならない存在になり、得意先からも一目置かれるように。社長のサポート役として、社長と共に経営を担っていく存在になっていった。

やがて、父の平田松三郎社長の年齢が80歳を超える。藤元社長は「社長になることは考えてもなかった」と言うが、社内から、また得意先からも佳子社長待望論が出てくるようになっていた。ある日、得意先が来て「いつ社長になるの。私も応援するから」と言われ、社長就任を決意した。父に相談すると「ずっと、そういつて来るのを待っていた」と言われた。名実ともに会社の経営を行う社長に就いた。

しかし、会社を引き継いだ年にリーマンショックが起きた。世界的な経済恐慌である。平田精機も多分に漏れず「受注が急減、経営的にも苦しかった」という。仕事を確保するために得意先を回り、今まで外注していた仕事の内製化に取り組んだ。その結果、長年の付き合いがある得意先からの仕事はある程度確保できたが、全体的な売上高・収益の大幅ダウンは避けられなかった。

だが、社内の空気は決して悪くはなかった。この状況に悲観的になることなく「より付加価値の高い製品づくりを続ければ、仕事は戻ってくる。全員でやろう」、「加工法の工夫でコストや時

間の削減が図れる」など、前向きな声が次々に上がった。藤元社長は社長に就任する以前からこれからの会社に必要なものを考えていたが、得意先からの要望に応えるためには「生産性の向上、が不可欠であることを強く感じていた。

社員と共に苦境を乗り越えた藤元社長は、リーマンショックの後、最新の工作機械を導入した。決して資金的に余裕があったわけではない。藤元社長はその理由を「社長になったら、次のステップとして新鋭設備の導入を考えていた。時期が少しズレただけ。加工精度や加工能力を上げないと、高品質・短納期・低コストという厳しい要求に応えられないと思った」と振り返る。生産性の向上を掲げて、社内の工程改善や高精度品の加工への取り組みを始めた。現在、社員はそれぞれが使用する機械と担当する図面、材料、納期を考えて最適な方法で機械加工を行う。藤元社長の信念が社員に浸透した結果だ。

平田精機の現在の事業内容は、主力の半導体製造装置向け部品のほか、精密機器部品（医用機器部品、分析機器部品、理化学機器部品）などの加工・組立。とくに半導体製造装置では露光装置（ステッパー）用部品を製造し、非接触のプロジェクション露光装置用の部品も手掛けている。ミクロンレベルの精度を要求されるが、ステンレスやチタンなど難削材の加工技術や、得意とするラッピング技術を駆使して要求仕様仕上げる。納入先からの評価も高い。「品質のチェックが厳しくなってきた。少しのキズも許されないし、精度もワンレベル上がっている」。検査工程の拡充にも余念がない。

金属加工業界は景気の波があり、良いときもあれば悪いときもある。それでも、藤元社長は、先代の理念である「忍耐」、「万事困難は自分にあり」、「社員を大事にする」を実現しながら、女性としての特質を生かし、変化に柔軟に対応し、次のステップにチャレンジしている。

創業者である父の松三郎氏は2018年9月に亡くなった。92歳だった。松三郎氏は「佳子ありがとう。これからのことを頼みます」という手紙を残していたそうだ。「厳しい人ではあったが、最後にやっと認められたと思った」と、少し遠くを見ながらつぶやいた。



▲新鋭のMC(マシニングセンター)がズラリと並ぶ
金属加工工場

- 208-0023
東京都武蔵村山市伊那平5-81-2
- TEL : 042-560-3207
- URL : <http://hirataseiki.co.jp>